

**Élections professionnelles**

**du 27/09 au 04/10/2022**



## **VOTRE NOUVELLE ÉNERGIE**

### **Votez UTILE, votez UNSA !**

Cher Collègue,

Vous allez choisir vos représentants du personnel pour les 4 prochaines années. L'UNSA sera là afin de vous défendre et améliorer vos conditions de travail et salariales, dans une entreprise toujours en mouvement. Dans l'intérêt de TOUS les salariés, l'UNSA s'inscrit dans un dialogue social constructif, transparent et sans langue de bois. Pour la filière du nucléaire, l'UNSA revendique :

- + La relocalisation des installations industrielles
- + La transition écologique basée sur un nucléaire vertueux

Ni demandeuse, ni signataire de la nouvelle convention collective de la métallurgie, l'UNSA sera là pour vous informer et vous défendre.

Comme elle l'a toujours fait l'UNSA s'engage à représenter tous les salariés.



#### **La Nouvelle équipe UNSA s'est construite autour de valeurs et de compétences :**

- + Une équipe diverse, complémentaire, dynamique et motivée constamment sur le terrain : matin, journée, soir, week-end.
- + Une équipe qui s'appuie sur une méthode, une rigueur, des connaissances. Nous pouvons compter sur le réseau UNSA (juristes, conseils, formateurs, avocats...).
- + Une équipe à votre écoute avec pour seules motivations : défendre vos intérêts, combattre les injustices, et faire avancer les dossiers.

## NOS PRIORITÉS



### Agir pour votre pouvoir d'achat

Face à une inflation galopante, l'UNSA revendique :

- + **Une augmentation générale** des salaires pour tous
- + **La revalorisation des indemnités kilométriques**
- + **L'instauration d'une prime fixe d'adjoint chef de quart**
- + **L'uniformisation des primes** pour toutes les unités de production
- + **La valorisation des points d'attribution de la prime incommodité**



### Remettre l'humain au cœur de l'entreprise

- + **Les échanges inter et intra établissements** sont primordiaux, nous sommes tous des salariés de l'énergie nucléaire (réinstaurer DIAPASON, Vis ma vie, moments conviviaux...).
- + Les formations doivent **se tenir en présentiel** particulièrement dans le domaine de la sûreté et sécurité.
- + Faciliter l'intégration et la mobilité comme à la chimie
- + Embaucher prioritairement les salariés en place et sous contrat précaire.



### Améliorer la qualité de vie au travail

- + **La santé des salariés n'est pas une option**
  - Maintenir les services de santé au travail à un haut niveau de compétences et de services
- + **Respect de l'équilibre vie privée/vie professionnelle**
  - Prise en compte des situations individuelles avant changement d'équipes
- + **Lutte contre les discriminations**
  - Faciliter l'accès et l'accueil des travailleurs en situation de handicap
  - Egalité professionnelle : tenues adaptées pour les salariées, vestiaires corrects, évolutions de carrière.
- + **Transition écologique** : équipement des parkings de bornes électriques



**Élections professionnelles**  
**du 27/09 au 04/10/2022**

### Contact

Ismail **BENJEDDI**

☎ 07 49 55 65 82

✉ [ismail.benjeddi@orano.group](mailto:ismail.benjeddi@orano.group)