



## VOTRE NOUVELLE ÉNERGIE

### Votez pour vous, votez unsa !

Dans l'intérêt de TOUS les salariés, l'UNSA s'inscrit dans un dialogue social constructif. Pour la filière du nucléaire, l'UNSA revendique :

- + Une facturation du recyclage à sa juste valeur
- + La relocalisation des installations industrielles
- + La transition écologique basée sur un nucléaire vertueux

Ni demandeuse, ni signataire de la nouvelle convention collective de la métallurgie, l'UNSA sera là pour vous informer et vous défendre.

Comme elle l'a toujours fait l'UNSA s'engage à représenter tous les salariés.



#### L'UNSA a démontré sa capacité à vous défendre

**L'UNSA a été force de propositions** en participant activement aux négociations sur :

- + L'accompagnement des salariés, y compris des alternants
- + La qualité de vie au travail : égalité professionnelle, aide au logement, formation...
- + Les accords télétravail (y compris pour les salariés à temps partiel) et intéressement
- + La revalorisation du statut des salariés PSM (Protection Site et Matière)

**Informez pour mieux vous accompagner :**

- + L'UNSA a régulièrement communiqué :  
épuisement professionnel, accidents du travail, égalité professionnelle femmes/hommes
- + Suivi individuel des salariés



## NOS PRIORITÉS



### Agir pour votre pouvoir d'achat

Face à une inflation galopante, l'UNSA revendique :

- + **Une augmentation générale** des salaires pour tous (y compris les cadres)
- + **La revalorisation des indemnités kilométriques**
- + **L'instauration de la prime d'adjoint chef de quart** (comme à Mélox)

- ⊕ **L'instauration d'une prime :**
  - pour les **alternants** ayant obtenu leur diplôme (à l'identique d'ORANO CE)
  - pour les **tuteurs**
- ⊕ **Une reconnaissance financière pour les formateurs**
- ⊕ **L'uniformisation des primes pour toutes les unités de production**
- ⊕ **La revalorisation des points d'attribution de la prime inconvénient**
- ⊕ **Des activités sociales et culturelles (ASC) plus favorables :**
  - **Davantage d'offres** proposées (ex : remise de 5 % sur le panier moyen)
  - **Augmenter le remboursement** des trajets vacances famille
  - Généraliser « **la bricolothèque** » de Mélox sur l'ensemble du groupe



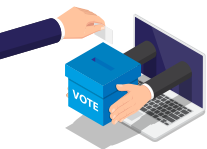
## Remettre l'humain au cœur de l'entreprise

- ⊕ **Les échanges inter et intra établissements** sont primordiaux, nous sommes tous des salariés de l'énergie nucléaire (réinstaurer DIAPASON, Vis ma vie, moments conviviaux...).
- ⊕ **Faciliter l'intégration des salariés** notamment grâce à une formation sur le cycle nucléaire
- ⊕ Les formations doivent se tenir en présentiel particulièrement dans le domaine de la sûreté et sécurité.
- ⊕ Faciliter l'intégration des nouveaux entrants grâce à un parcours de formation uniformisé comme à la chimie
- ⊕ Embaucher prioritairement les salariés en place et sous contrat précaire.



## Améliorer la qualité de vie au travail

- ⊕ **La santé des salariés n'est pas une option**
  - Maintenir les services de santé au travail à un haut niveau de compétences et de services
  - Prévenir et anticiper le travail pour retrouver un rythme apaisé et efficient
- ⊕ **Respect de l'équilibre vie privée/vie professionnelle**
  - Prise en compte des situations individuelles avant changement d'équipes
  - Création de crèches à proximité
- ⊕ **Lutte contre les discriminations**
  - Faciliter l'accès et l'accueil des travailleurs en situation de handicap
  - Egalité professionnelle : tenues adaptées pour les salariées, vestiaires corrects, évolutions de carrière.
- ⊕ **Transition écologique** : équipement des parkings de bornes électriques pour les voitures et les deux-roues.



**Élections professionnelles**  
**du 27/09 au 04/10**

**Contact**

Olivier **Laffitte**  
Didier **Carlier**  
Ismail **BENJEDDI**