



## Et si on parlait de VRAIMENT remettre l'humain dans Mélox, et de sa Qualité de Vie au Travail ?

Remettre de l'Humain dans Mélox, pour l'UNSA-SPAEN, c'est :

- Retrouver un rythme de travail apaisé et efficient !
- Embaucher les salariés sur place, que l'on a formé et avec qui on a tissé des liens,
- **Le retour aux formations en présentiel**, avec un formateur qui sache répondre aux questions, et riche de retours d'expériences et non pas un ordinateur mono tâche.

---

*Remettre en place les moments où les Méloxiens se rencontrent (moment conviviaux, tels les vœux à Laudun ), créer des « Vis ma Vie » pour les volontaires, remettre en place DIAPASON, qui permettait aux nouveaux arrivants de connaître chaque service, bref : **renforcer les liens entre salariés.***

---

*Créer des échanges entre salariés de différents établissements, pour accroître sa connaissance du groupe, et être fiers d'en faire partie !*

---

- Mettre une vraie politique **d'égalité professionnelle en place** : vestiaires féminins confortables, attention particulière sur l'évolution de carrière, tenues plus adaptées...
- Lier des partenariats avec des crèches à proximité
- Pouvoir brancher sa voiture électrique, comme cela se fait dans de nombreuses entreprises...etc...

**Retrouvez l'ensemble de nos propositions sur notre Profession de Foi**

Les élus UNSA-SPAEN travaillent pour que les salariés soient respectés et valorisés.

**Votez pour VOUS, votez pour VOTRE avenir, votez UNSA-SPAEN, VOTRE énergie.**

**Le partenaire  
des salariés de  
l'énergie nucléaire.**



**Contact site de Melox**

Didier **Carlier**

✉ [didier.carlier@orano.group](mailto:didier.carlier@orano.group)