



VOTRE NOUVELLE ÉNERGIE

Votez pour VOUS, votez UNSA !

Dans l'intérêt de TOUS les salariés, l'UNSA s'inscrit dans un dialogue social constructif. Pour la filière du nucléaire, l'UNSA revendique :

- + Une facturation du recyclage à sa juste valeur
- + La relocalisation des installations industrielles
- + La transition écologique basée sur un nucléaire vertueux

Ni demandeuse, ni signataire de la nouvelle convention collective de la métallurgie, l'UNSA sera là pour vous informer et vous défendre.

Comme elle l'a toujours fait l'UNSA s'engage à représenter tous les salariés.



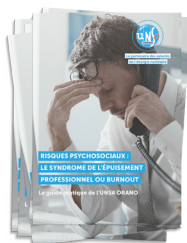
L'UNSA a démontré sa capacité à vous défendre

L'UNSA a été force de propositions en participant activement aux négociations sur :

- + L'accompagnement des salariés, y compris des alternants
- + La qualité de vie au travail : égalité professionnelle, aide au logement, formation...
- + Les accords télétravail (y compris pour les salariés à temps partiel) et intéressement
- + La revalorisation du statut des salariés PMN (Protection de la Matière Nucléaire)

Informers pour mieux vous accompagner :

- + L'UNSA a régulièrement communiqué : épuisement professionnel, accidents du travail, égalité professionnelle femmes/hommes
- + Suivi individuel des salariés



NOS PRIORITÉS



Agir pour votre pouvoir d'achat

Face à une inflation galopante, l'UNSA revendique :

- + **Une augmentation générale** des salaires pour tous
- + **La revalorisation des indemnités kilométriques**
- + **L'instauration d'une prime pour le tuteur et l'alternant**
- + **Des activités sociales et culturelles (ASC) plus favorables :**
 - **L'UNSA est moteur dans les activités sociales** telles que les sorties, voyages, colonies de vacances, chèques vacances, composition et distribution du colis de Noël...etc...
 - **L'UNSA va créer des partenariats** pour des achats réduits avec des partenaires (dont des supermarchés)
 - **Augmenter le remboursement** des trajets vacances famille



Remettre l'humain au cœur de l'entreprise

- + **Les échanges inter et intra établissements** sont primordiaux, nous sommes tous des salariés de l'énergie nucléaire (réinstaurer DIAPASON, Vis ma vie, moments conviviaux...).
- + Les formations doivent **se tenir en présentiel** particulièrement dans le domaine de la sûreté et sécurité.
- + Embaucher prioritairement les salariés en place et sous contrat précaire.



Améliorer la qualité de vie au travail

- + **La santé des salariés n'est pas une option**
 - Maintenir les services de santé au travail à un haut niveau de compétences et de services
 - Prévenir et anticiper le travail pour retrouver un rythme apaisé et efficient
- + **Respect de l'équilibre vie privée/vie professionnelle**
 - Prise en compte des situations individuelles avant changement d'équipes
 - Création de crèches à proximité
- + **Lutte contre les discriminations**
 - Faciliter l'accès et l'accueil des travailleurs en situation de handicap
 - Egalité professionnelle : tenues adaptées pour les salariées, vestiaires corrects, évolutions de carrière.
- + **Transition écologique** : équipement des parkings de bornes électriques pour les voitures et les deux-roues.



Élections professionnelles
du 27/09 au 04/10 2022

Contact

Didier **Carlier**

☎ 07 87 24 72 90

✉ didier.carlier@orano.group