



NES : Positions de l'UNSA SPAEN

ACCORD FORFAIT JOURS RESERVE AUX CADRES :

L'UNSA SPAEN ne sera pas signataire d'un accord qui :

- Augmente durablement le temps de travail des cadres, sans contrepartie significative,
- Affaiblit l'attractivité du groupe Orano, surtout chez les jeunes qui seront tentés par les conditions de travail proposées par d'autres entreprises, y compris sur le thème du temps de travail,
- Risque de démotiver et d'épuiser les salariés concernés, au détriment des embauches nécessaires,
- Va créer une différence de traitement entre les futurs cadres à 218 jours et les autres en leur permettant d'accéder à un forfait jours réduit (vacances scolaires, proche aidant ...) auquel tous n'auront pas droit.

ACCORD CET POUR TOUS :

Les salariés sont historiquement attachés à leur CET, qui offre beaucoup de souplesse, y compris pour avancer l'âge du départ en retraite. La direction a décidé de dénoncer l'accord existant en proposant de nouvelles mesures.

Les salariés auront toujours la possibilité de mettre jusqu'à 140 jours sur le CET pendant leur carrière chez ORANO, l'âge du salarié définira le nombre de jours par an que celui-ci pourra transférer (de 5 à 15 jours).

En cas de non-signature la Direction menace de prendre des **mesures unilatérales beaucoup plus défavorables**, avec par exemple, un plafonnement de l'épargne à 5 jours/an.

Nous sommes conscients que cet accord participe à la déconstruction continue de nos avantages historiques, mais **l'UNSA SPAEN** en sera signataire pour ne pas laisser les mains libres à la Direction, tout en étant vigilant sur le fait que les salariés puissent prendre les congés auxquels ils ont droit, et ce, dans l'année en cours.

**Le partenaire
des salariés de
l'énergie nucléaire.**



CONTACT

KADDOUR MISSERGHINI
Coordinateur groupe Orano
☎ 06 78 85 67 39
✉ kaddour.misserghini@orano.group