



**Le partenaire des salariés
de l'énergie nucléaire**

UNSA ORANO INFO

n°1 janvier 2022

Au revoir la Spaenette Bienvenue UNSA Orano info

L'UNSA vous présente ses vœux pour cette nouvelle année ! Que 2022 vous permette la réalisation de vos projets personnels comme professionnels.

Comme vous pouvez le constater le communiqué mensuel fait peau neuve ! Toute l'équipe est heureuse de vous présenter le premier numéro.

Soucieux de représenter l'ensemble des salariés de l'énergie nucléaire, nous aborderons tous les mois des sujets d'actualité mais également des sujets de fond.



L'équipe UNSA à Mélox



Didier CARLIER
Elu au CSE
Membre de la CSSCT
Membre du comité de groupe
ORANO France

✉ Didier.carlier@orano.group
☎ 07 87 24 72 90



Sandrine DUARTE LOURO
Elue au CSE



Laurent THOMASSIN
Représentant de proximité

✉ unsaoranolahague@gmail.com



SCANNEZ-MOI

DU CÔTÉ DES INSTANCES

Comité Social et Économique



La production 2021 n'a pas été à la hauteur des prévisions. Cette baisse d'activité a des répercussions sur tout le groupe. Des actions sont menées pour faire face à cette situation. Les salariés de Melox ont su s'adapter sans ménagement.

Pour l'UNSA ces efforts ne doivent pas rester vains. La reconnaissance doit être effective ; il en va de la motivation de tous.

Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT)

• Suivi des indicateurs (accidentologie, protection biologiques, dosimétrie...)

L'UNSA restera attentive à l'évolution des indicateurs et interpelle quant au niveau très élevé de la dosimétrie collective. La vigilance est de mise !

• Mesures face à la crise sanitaire : où en est-on ?

Actuellement, 20 % des jours utilisables en télétravail sont mobilisés sur le site de Melox. Les freins doivent être connus et levés pour permettre au maximum de salariés de travailler en distanciel. De même, nous ne comprenons pas que la direction ne re-décalle pas les postes pour éviter trop de monde en même temps dans les vestiaires.

Pour l'UNSA le recours au télétravail doit être effectué partout où cela est possible. De même, elle demande à la direction de décaler à nouveau les postes. Face au contexte sanitaire actuel, l'UNSA revendique auprès de la direction une distribution d'auto tests à tous les salariés.

• Projets en cours (aménagement parking, pôle de compétences en radioprotection ...)

- Certes l'UNSA se réjouit de l'augmentation des effectifs mais déplore le manque d'anticipation logistique. Le parking est saturé, des places de sta-



tionnement manquent. L'UNSA a porté le sujet et proposé des solutions. Elle a essuyé un refus pour des raisons budgétaires.

- Le pôle de compétences en radioprotection, exigence de l'État pour tous les établissements traitant de matières nucléaires (INB, hôpitaux...) doit être créé à MELOX. Pour l'UNSA ce ne doit pas être une simple formalité mais un réel sujet.

DES NEWS D'ORANO FRANCE

Projet d'évolution du Dispositif Conventionnel de la Métallurgie

L'UNSA déplore le manque de soutien de l'État. L'avenir de la filière de l'énergie nucléaire est une question stratégique.

Pour l'UNSA, il faut relancer la filière URT en France. L'État doit se donner les moyens de ses ambitions, notamment en termes de développement des réacteurs de recherche.

Accord Nouvel Equilibre Social (NES)

L'UNSA considère que cet accord de substitution tire les acquis sociaux des salariés vers le bas.

L'UNSA n'en sera pas signataire en l'État.

Quelles perspectives pour le groupe Orano ?

- Les deux entités Orano Mines et Orano Chimie et Enrichissement bénéficiaires n'ont pas de réelles perspectives permettant d'envisager une croissance.

- Orano Recyclage doit absolument retrouver de la productivité, surtout ici, à Mélox.
- Orano Med apportera au groupe si les projets entrent en Phase 2.
- Les marges d'activité d'Orano Projet et Orano NPS sont réduites et cela pour quelques années.
- Orano DS a une vocation de soutien au groupe, et n'apportera pas de liquidités.

Globalement, le groupe devrait retrouver d'ici peu une plus forte croissance...

Les salariés ont besoin d'être rassurés quant à l'avenir du groupe et d'être au courant des orientations stratégiques du groupe.

L'équipe UNSA Orano est là pour vous informer, vous accompagner et défendre vos intérêts, n'hésitez pas à nous contacter.



Égalité professionnelle femme homme

Le saviez-vous ? Une salariée en congé maternité bénéficie d'une augmentation comme si elle avait été présente toute l'année. Elle n'est pas pénalisée du fait de ce congé. En outre, elle bénéficie d'une augmentation de la moyenne des salaires de son niveau OU de la moyenne de ses augmentations des 3 dernières années.



L'UNSA vous donne la parole



Pour mieux vous représenter, il est préférable de connaître vos attentes ! C'est pour cela que l'UNSA lance une grande consultation des salariés du privé comme du public.

5 minutes suffisent pour donner votre avis. Les réponses sont anonymes.

Participez sur enquetes.unsa.org/primairesociale



CONTACT

Didier **CARLIER**

Elu au CSE

Membre de la CSSCT

Membre du comité de groupe

ORANO France

✉ Didier.carlier@orano.group

☎ 07 87 24 72 90