

## « La SPAEN'ette » Mélox

n°3 — MARS 2021

### Edito

Et bien voilà, c'est acté: notre mobilisation a permis de signer un accord d'intéressement qui est le meilleur accord que nous ayons eu depuis de nombreuses années.

Et même si les anciens se souviennent que des accords bien plus intéressants existaient il y a une dizaine d'années, et sur des critères moins liés à la production pure et dure, nous pouvons nous féliciter de celui-ci!

Reste qu'il ne s'agit pas simplement de créer des indicateurs— et atteignables—, il faut aussi que la production soit au rendez vous. Et c'est là que le bas blesse, puisque notre usine ne commence vraiment pas bien les premiers mois de cette année 2021.

Certes, les conséquences de la crise sanitaire se font encore bien sentir, et, par exemple, la certification de l'UO2 venant de Vastéras va être repoussée de deux semaines, et qui commencera S17 et S18 aux poudres, mais cette usine peine vraiment, malgré de gros investissements, à être vraiment productive.

Et puis, notre rencontre avec Mr Knoche ne nous a pas vraiment rassurée. En deux mots:

-Mélox, qui produit sous des contrats à long termes, fabriquera toujours du combustible MOX. Mais si on se contente de ne fournir que notre client historique (EDF), on ne pourra pas dégager de marges confortables dont pourraient bénéficier les Méloxiens...

-Autre inquiétude, le contrat ATR (Accord de Traitement et de Recyclage), qui lie Orano et EDF, doit être renégocié en 2023. Hors, le contrat précédent (celui qui court actuellement, donc) est très défavorable à Orano, rendant toute la partie recyclage peu rentable. Lors de la signature de celui-ci, c'est l'état qui avait dû arbitrer entre EDF et Areva, à nos dépens... Espérons que le prochain puisse se signer plus sereinement, mais s'il est primordial pour le groupe d'avoir de la visibilité (il représente 20% d'Orano!!), rien ne presse EDF.

Nous négocions actuellement, au niveau Groupe, un accord sur la rémunération des inventions des salariés, qui est un dispositif nouveau, et vient se substituer aux différents arrangements qui existaient, différents d'une BU à l'autre. Ce texte, sera mis à la signature prochainement.

L'accord QVT (Qualité de Vie au Travail) a fait l'objet d'une nouvelle mise à jour. Il est mis à la signature. Nous vous reparlerons prochainement de cet accord très important.

Puisse cette lecture mensuelle vous accompagner au mieux!

### L'inflation, c'est quoi?

Imaginons que l'an prochain, votre salaire, au lieu d'être augmenté, diminue, comme ça, sans raison, vous trouveriez ça parfaitement injuste, non? Ça peut pourtant être le cas, si l'inflation augmente trop!!

Vous allez perdre du pouvoir d'achat si les prix augmentent plus rapidement que votre paie.

Pour mesurer l'évolution des prix, on a créé le taux d'inflation: il s'agit de mesurer un « panier » de biens représentatifs de l'ensemble des biens consommés par les ménages, et d'observer son évolution au cours du temps.

Si cette évolution est positive, on va payer plus cher pour les mêmes produits, et moins cher si cette évolution, et donc le taux d'inflation, diminue.

Pour ne pas perdre du pouvoir d'achat, il faut donc au minimum que votre salaire suive ce taux, c'est en général à cela que sert l'augmentation générale. C'est un point important de négociation lors des NAO.

Alors maintenant que cela est dit, et que ce taux a l'air d'être le moyen parfait de mesurer l'évolution du coût de la vie, quelques remarques:

- On ne connaît pas exactement la composition du panier. D'après l'Insee (l'Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques), qui a en charge le suivi de celui-ci, il contient environ 1000 produits, dont seulement 10% sont connus, le reste n'est pas publique pour éviter qu'il soit trop facile à manipuler, par exemple par un gouvernement ou une grande enseigne...
- Ce panier suit mal les évolutions techniques: comment comparer le prix d'un ordinateur deux fois plus puissant que son précédent, quid des téléphones, de la fin des tarifs réglementés...
- Enfin, les prix peuvent être extrêmement variables sur certains produits au cours d'une année. Il s'agit souvent des énergies et des matières premières, avec une répercussion directe dans le taux d'inflation. Mais cette hausse durant de nombreux mois revient souvent à presque zéro en fin d'année... Et nous avons alors un taux d'inflation ne représentant pas réellement les dépenses engagées par les ménages dans l'année.

Le taux d'inflation aura été de 0.5% en 2020...

### Les sujets de ce mois ci



### C'est quoi les sous-commissions du CSE?

#### A la CSSCT:

Annulée car grève.  
L'inspection portait sur PRX.

#### Au CSE :

Information sur découverte de poudre dans la hotte à déchets et chute d'un étui de boîte Pu,  
Bilan du recours au télétravail,  
Information sur l'Index Egalité Femmes-Hommes 2020,  
Information sur le « 5 pourquoi » NDS,  
Délibération des élus pour mandater le secrétaire du CSE à instruire et déposer des rescrits sociaux auprès des URSSAF,  
Information du président: renforcement des contrôles, car plusieurs vols ont eu lieu.

#### A Mélox, hors instances:

Nombreuses réunions avec les organismes de colonies de vacances, en sous commission 'vacances enfants', création du catalogue.  
Soutien à la permanence UNSA-SPAEN pour les salariés D'ODS,  
Rencontre avec Philippe Knoche,  
PdP INITIAL - Entreprise CERAP - Contrôle écrans neutrophages avec source radioactive  
Formation digitale "Prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes" - (PCSE)

#### En réunion ORANO groupe,

Plusieurs réunions sur un accord de rémunération des intentions des salariés,  
Plusieurs réunions sur l'accord Qualité de Vie au Travail

Les mois précédents, nous avons vu ce qu'est le Comité Social et Economique (CSE) et la Commission Santé et Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT), ainsi que La Commission d'information et d'Aide au Logement (CAL) et La Commission Emploi et Formation (CEF).

Pour finir ce tour d'horizon de l'ensemble du CSE, voici les sous commissions et leur rôles:

La Sous-Commission Arbre de Noël organise l'évènement 'arbre de Noël', location et préparation de la salle, organisation de la distribution des colis, cadeaux, et bonbons, choix du spectacle et du traiteur, service post spectacle, nettoyage de la salle.

La Sous-Commission Vacances Adultes prépare les linéaires d'été et d'hiver, en démarchant les différents loueurs, visitant les appartements destinés aux Méloxiens, négocie les prix, aide les salariés en cas de souci.

La Sous-Commission Vacances Enfants reçoit les différents partenaires pour les colonies de vacances (une dizaine), édite un catalogue, et des coup de cœurs. Elle est aussi le lien entre ces partenaires et les salariés en cas de souci. Elle organise, de la même façon une ou plusieurs sorties par an, en général en parc d'attraction.

La Sous-Commission Voyages organise le ou les voyages de l'année. Pour cela, elle démarché les différents voyagistes, négocie les prix, décide d'une ou plusieurs localités, s'occupe, avec l'aide du bureau du CSE, des tirages au sort, et est le lien entre le voyageur et les salariés.

La Sous-Commission Sports organise les voyages autour d'un thème sportif. Son rôle est assez similaire à celui de la Sous Commission Voyages, mais sur beaucoup plus d'événements.

La suite, le mois prochain!

Contactez-nous !

Rejoignez-nous !

Didier Carlier 53085 ou 07 87 24 72 90  
Laurent Thomassin 53052  
Sandrine Duarte Louro