

## « La SPAEN'ette » Mélox

n°2 — Février 2021

### Edito

Vous l'avez sans aucun doute vu, ou entendu, ou lu si vous étiez en télétravail, il vient d'y avoir un mouvement social à Mélox. Pour mieux en parler, je vous propose un petit historique:

- Dans l'accord d'intéressement, le groupe décide de soumettre le versement à une double condition. Pour le toucher, il faudra que Mélox atteigne des objectifs **ET** que au moins quatre des cinq établissements du périmètre atteignent les leurs.
- Ensuite notre directeur nous assure que si Mélox atteint ses objectifs, les salariés seront récompensés, même si les autres établissements n'y arrivent pas.
- En début d'année 2021, les comptes sont faits. L'intéressement que Mélox devrait recevoir se situe à 2.3%, mais Malvés (suite à une longue grève) et Tricastin (dont la matière première vient de Malvés...) n'ayant atteints leurs objectifs, les salariés n'auront rien.
- En ce même début d'année, vous êtes nombreux à venir nous voir, et nous dire votre mécontentement, suite aux multiples efforts pour poursuivre la production, malgré les conditions sanitaires.
- Les Organisations Syndicales, en réunions ou de façon isolée, demandent un geste sous forme de prime à la direction, qui s'y refuse.
- Alors nous déposons, le 5 février, en intersyndicale, un préavis de grève demandant entre autres, une prime d'un montant compensant l'intéressement non perçu (1500 euros). Nous demandons également que soit mieux reconnues les primes de responsabilité, les astreintes techniciens, la polyvalence et la polycompétence.
- Malgré plusieurs réunions, nous n'obtenons pas satisfaction, le mouvement débute. Au bout de 7 jours (record à Mélox), nous acceptons de le suspendre le temps de négocier un accord d'intéressement qui doit, en plus de prévoir 2021, venir compenser le manque à gagner de 2020.
- Nous obtenons donc de nouveaux indicateurs, qui semblent atteignables, avec une partie reversable en septembre prochain. Mais lorsque nous avons l'accord, des subtilités d'écritures contredisent ce qu'en réunion on nous a promis...
- A l'heure où nous écrivons ces quelques lignes, le mouvement est toujours suspendu...

### Edito Suite

Quelques réflexions autour de ce mouvement:

- Tout d'abord, nous ne comprenons pas pourquoi la direction n'a pas, simplement accédé à nos demandes. Nous demandions 1500 euros par Méloxien, ce qui, c'est vrai, est un budget quand on y associe les taxes et impôts. Nous avons même l'idée de l'appeler 'Prime des 25 ans de Mélox', puisque rien n'a été fait sur ce sujet...

Combien ce mouvement a-t-il coûté en termes de manque d'exploitation, en termes d'images vis-à-vis de nos clients, et du nucléaire en général??

De même, cet intéressement, qui était à la base bien moins ambitieux, va, en rémunérant mieux les salariés de toute la BU recyclage, être bien plus onéreux pour le groupe...

Bref, vous l'aurez compris, juste pour ne pas céder aux revendications légitimes que vous nous demandiez, le groupe est prêt à payer bien plus pour ne pas dire OUI.

- Et cette politique se durcit: 7 jours pour cette grève, c'est un record à Mélox... Mais le record précédent, de 4 jours, était... la grève précédente, de PMN. Espérons que cela n'empire pas.

Voilà, ce long édito se termine. Le mois prochain, après les salaires et le « c'est quoi d'être riche en France » du mois dernier, une page sur l'inflation, pour mieux en comprendre les mécanismes... et les faces cachées!

### Petite Info

#### Colonies de vacances 2021

Le catalogue des colonies de vacances 2021 va sortir prochainement. Ces tarifs indiqués bénéficient déjà d'une remise de 20 à 35%, et la MEF enfant est applicable (mini 35%).

### Les sujets de ce mois ci



### C'est quoi les commissions du CSE?

#### A la CSSCT:

Suivi des indicateurs,  
Retour sur l'inspection ASN du 14 janvier 2021,  
Retour sur l'inspection réactive ASN relative à la déclaration de fraude,  
Présentation du projet de modification d'organisation de DMCO,  
Présentation du projet de modification d'organisation de DQS&OP,  
Présentation du projet de mise en place d'une astreinte ETCL PMN,  
Présentation de l'analyse du constat relatif à la montée du convoyeur inclinable de PRX,  
Présentation du projet d'aménagement du Bat 535 PMN.  
**L'inspection** portait sur le nettoyage des panneaux de B2g en A227 ainsi qu'en B225 et B043.

#### Au CSE :

Désignation du trésorier adjoint du CSE: Damien Fontanier,  
Suivi effectifs,  
Consultation sur le projet de modification d'organisation de DQS&OP, Vote UNSA-SPAEN POUR,  
Consultation sur le projet de modification d'organisation de DMCO, Vote UNSA-SPAEN ABSTENTION,  
Présentation des sujets CSSCT.

#### A Mélox, hors instances:

Nombreuses réunions avec les organismes de colonies de vacances, en sous commission 'vacances enfants', création du catalogue, bientôt disponible.  
Visite pluridisciplinaire DQS&OP/LC : Utilisation des produits CMR : A328  
PdP -20-032 - ORANO D&S - Traitement des effluents du Laboratoire  
PdP INITIAL - Entreprise SEMATEC - Préparation des PDR

#### En réunion ORANO groupe,

Rien ce mois ci.

Le mois dernier, nous avons vu ce qu'est le Comité Social et Economique (CSE) et la Commission Santé et Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT).

Voyons ce mois ci deux autres commissions du CSE:

La **Commission d'information et d'Aide au Logement** (CAL) facilite le logement et l'accès des salariés à la propriété et à la location des locaux d'habitation.

Elle recherche les possibilités d'offre de logements correspondant aux besoins du personnel, en liaison avec les organismes habilités.

Elle informe les salariés sur leurs conditions d'accès à la propriété ou à la location d'un logement et les assiste dans les démarches nécessaires pour l'obtention des aides financières auxquelles ils peuvent prétendre.

La **Commission Emploi et Formation (CEF)** est chargée d'étudier les moyens de favoriser l'expression des salariés et de participer à leur information dans le domaine de l'emploi et de la formation.

Elle étudie les problèmes spécifiques concernant l'emploi et le travail des jeunes et des travailleurs handicapés.

Elle prépare et analyse les consultations sur le bilan et le plan de formation pour le CSE, notamment sur les plans de formation, les bilans de compétences, les actions de formation visant à la validation des acquis de l'expérience, le Compte Personnel de Formation...

Contactez-nous !

Rejoignez-nous !

Didier Carlier 53085 ou 07 87 24 72 90

Laurent Thomassin 53052

Sandrine Duarte Louro