



NAO 2022

Orano Mining

Négociation biaisée et résultat loin du compte

10 janvier 2022

La Direction et les Organisations Syndicales d'Orano Mining se sont réunies le 14 décembre 2021 pour aborder un ultime échange sur la Négociation Annuelle Obligatoire de la revalorisation des salaires de 2022.

La direction a présenté sa dernière proposition avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2022 :

OETAM	2,6%	IC
<ul style="list-style-type: none">AI : 0,8%AG : 1,3%Promotions : 0,2%Ancienneté: 0,3%*		<ul style="list-style-type: none">AI : 2,2%Promotions : 0,4%

L'UNSA-SPAEN considère que le budget global de 2.6% n'est pas à la hauteur des efforts fournis par les salariés pour redresser notre entreprise et est en-dessous d'une inflation galopante du pays de 2.8%.

Rappel des propositions de l'UNSA-SPAEN

Budget Global de 5% avec une garantie triennale

Budget Ingénieurs et Cadres (IC)	Budget OETAM
Augmentation Générale (AG) = 2 % Augmentation Individuelle (AI) = 2 % Promotion = 1 %	Augmentation Générale (AG) = 2 % Augmentation Individuelle (AI) = 2 % Promotion = 0,5 % Ancienneté = 0,5 %

L'UNSA-SPAEN considère que les négociations des NAO sont biaisées par avance puisque la Direction oblige les Organisations Syndicales à s'aligner au budget global décidé par le COMEX et *in fine* à ne négocier que sa répartition en AG ou en AI, pour ne pas dire des miettes.

L'UNSA-SPAEN est signataire de cet accord pour l'intérêt des salariés.

Nous n'avons pas le choix sinon la Direction supprime l'AG pour les OETAM et la rétroactivité au 1^{er} janvier 2022.

Encore une fois, une pression insupportable

Le dialogue social est de plus en plus fictif sans aucun lien avec la réalité

Délégué Syndical Central UNSA-SPAEN Orano Mining

Abdelghani KHELOUFI

**[L'ENGAGEMENT
DURABLE]**
Depuis 1951



Rejoignez l'UNSA-SPAEN Mines, le syndicat de tous les salariés